

UCHWAŁA Nr ~~XLV/255/09~~ 166/15
RADY MIEJSKIEJ W KUNOWIE
z dnia ~~10.08.~~ 2015 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego gminy Kunów, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XLV/255/09 Rady Miejskiej w Kunowie z dnia 26.06.2009 r.

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z póź. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz 49 ust 2 w związku z 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) Rada Miejska w Kunowie uchwała, co następuje:

§ 1.

W regulaminie wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego gminy Kunów, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XLV/255/09 Rady Miejskiej w Kunowie z dnia 26.06.2009r., **§17.** otrzymuje brzmienie:

„W budżecie Gminy Kunów tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez JST gminy Kunów”

§ 2.

Pozostałe zapisy uchwały pozostają bez zmian.

§3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego

§ 5.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Kunowie.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

w Kunowie

Szymon Pająk

UZASADNIENIE

Zgodnie z Kartą Nauczyciela (art.49 ust.1 pkt.1 oraz ust.2) w budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz realizacji zadań statutowych placówki, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

Wykreślenie z regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego gminy Kunów §17 pkt. 1 dotyczącego maksymalnej wysokości funduszu, do tej pory ustalonego na poziomie 2% rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, podyktowane jest chęcią zwiększenia wysokości środków przeznaczonych na nagrody, z jednoczesnym uwzględnieniem możliwości budżetowych gminy.