

w sprawie ustalenia tygodniowego pensum dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191, ze zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Nauczycielom realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a mianowicie:
 - a) oblicza się łączną liczbę realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w tygodniu,
 - b) następnie oblicza się sumę ilorazów godzin realizowanych w poszczególnych wymiarach do każdego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, podając ją w ułamku dziesiętnym (z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku),
 - c) ustala się proporcję wielkości określonych w pkt a i b.
2. Godziny realizowane powyżej ustalonego zgodnie z ust. 1 pensum stanowią godziny ponadwymiarowe zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela.
3. Przykładowy sposób naliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
4. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości wynoszące do 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.
5. Pensum dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, ustala się indywidualnie dla każdego nauczyciela.

§ 2

Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kunów.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kunów.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Kunowie
Szymon Paśnik
Szymon Paśnik

Sposób wyliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 20 godz., w tym 9 godz. wg pensum 18-godzinnego i 11 godz. wg pensum 22-godzinnego to $9/18 + 11/22 = 0,5 + 0,5 = 1,00$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 20; brak godzin ponadwymiarowych.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 19 godz., w tym 15 godz. z pensum 18-godzinnego i 4 godz. z pensum 26-godzinnego, to $15/18 + 4/26 = 0,83 + 0,15 = 0,98 \sim 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 19; brak godzin ponadwymiarowych.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 6 godz. wg pensum 18-godzinnego i 21 godz. wg pensum 26-godzinnego, to $6/18 + 21/26 = 0,33 + 0,81 = 1,14$ etatu; Jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godz. To proporcjonalnie **1 etat stanowi 23,68** godziny ponieważ $27 : 1,14 = 23,68$; zaokrąglając do pełnych godzin = **24 godz.**; 27 godz. - 24 godz. = 3 godz., a więc pozostałe 3 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 25 godz., w tym 15 godz. wg pensum 18-godzinnego i 10 godz. wg pensum 30-godzinnego, to $15/18 + 10/30 = 0,83 + 0,33 = 1,16$ etatu; Jeżeli 1,16 etatu stanowi 25 godz. To proporcjonalnie **1 etat stanowi 20,55** godziny, ponieważ $25 : 1,16 = 20,55$; zaokrąglając do pełnych godzin = **21 godz.** ; 25 godz. - 21 godz. = 4 godz., a więc pozostałe 4 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 22 godz., w tym 14 godz. z pensum 18-godzinnego i 8 godz. z pensum 24-godzinnego, to $14/18 + 8/24 = 0,77 + 0,33 = 1,1$ etatu. Jeżeli 1,1 etatu stanowi 22 godz. To proporcjonalnie **1 etat stanowi 20 godzin**, ponieważ $22 : 1,1 = 20$ godz.; 22 godz. - 20 godz. = 2 godz., a więc pozostałe 2 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 23 godz., w tym 13 godz. z pensum 18-godzinnego i 10 godz. z pensum 25-godzinnego, to $13/18 + 10/25 = 0,72 + 0,43 = 1,15$ etatu. Jeżeli 1,15 etatu stanowi 23 godz., to proporcjonalnie **1 etat stanowi 20 godzin**, ponieważ $23 : 1,15 = 20$ godz.; 23 godz. - 20 godz. = 3 godz., a więc pozostałe 3 godziny to godziny stałe ponadwymiarowe.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

w Kunowie

Szymon Pająk

Uzasadnienie

Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum dochodzi, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami Karty Nauczyciela i wyłącznie jeśli nauczyciel posiada wymagane kwalifikacje do nauczania wszystkich przedmiotów wchodzących w skład etatu. Ma to miejsce wtedy, gdy nauczyciel w ramach jednego etatu realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, świetlicowe, psychologiczne, logopedyczne lub biblioteczne, dla których przewidziany jest różny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć. Jeśli zatrudniony nauczyciel przedmiotowy, którego wymiar zajęć wynosi mniej niż 18 godzin, otrzymuje do realizacji w ramach pensum zajęcia na stanowisku, na którym wymiar obowiązkowych zajęć ustalony jest w innym wymiarze godzin np. 24 godziny, to znaczy, że realizuje w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i jego pensum ustala organ prowadzący szkołę, zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela. Ma to miejsce w kwietniu/maju każdego roku, przy analizowaniu i zatwierdzaniu arkuszy organizacyjnych na nowy rok szkolny przez organ wykonawczy rady tj burmistrza.

Pensum nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin określa w drodze uchwały organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w oparciu o art. 91d pkt.1 KN. Uchwała w tej sprawie jest aktem normatywnym powszechnie obowiązującym na terenie danej jst. Jest więc aktem prawa miejscowego i jako taki musi być opublikowany w wojewódzkim dzienniku urzędowym. Tak więc, aby prawidłowo wyliczyć pensum nauczyciela wykonującego pracę np. Bibliotekarza i nauczyciela przedmiotowego, należy sięgnąć do uchwały organu prowadzącego szkołę. Projekt uchwały w sprawie ustalenia tygodniowego pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony, został przedstawiony związkowi zawodowym zrzeszającym pracowników oświaty z prośbą o wydanie opinii, co ma swoje uzasadnienie w ustawie o związkach zawodowych.