

**ZARZĄDZENIE NR 171.2022**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY W KUNOWIE**

z dnia 6 września 2022 r.

**o zmianie zarządzenia w sprawie przyjęcia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Kunowie**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079) oraz art. 104, 104<sup>1</sup>, 104<sup>2</sup> §2, 104<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510), ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 i 1981 oraz z 2022 r. poz. 558) oraz ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062 oraz z 2022 r. poz. 975 i 1079)

**§ 1.** W załączniku do zarządzenia Nr 277/17 Burmistrza Miasta i Gminy w Kunowie z dnia 4 grudnia 2017 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Kunowie, zmienionego zarządzeniem Nr 272.2020 Burmistrza Miasta i Gminy Kunów z dnia 10 grudnia 2020 r. i zarządzeniem Nr 70.2022 Burmistrza Miasta i Gminy w Kunowie z dnia 8 kwietnia 2022 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w §12 Rozdziału 3. „Obowiązki pracodawcy” po ust. 11 dodaje się ust. 12, 13 i 14 w brzmieniu:

„12. Pracodawca zatrudniający pracowników z niepełnosprawnościami oraz pracowników ze szczególnymi potrzebami dostosuje stanowiska pracy i dojścia do nich oraz zapewni dostępność programów używanych przez tut. Urząd.

13. Pracodawca podejmie specjalne działania usprawniające pracę zatrudnionym osobom z niepełnosprawnością zapewniając m.in. specjalistyczny sprzęt, elastyczne godziny pracy, możliwość pracy zdalnej.

14. Pracodawca przygotowuje pracowników do współpracy z osobami z niepełnosprawnością m. in. poprzez szkolenia, materiały dydaktyczne i porady.”;

2) w §14 Rozdziału 4. „Czas pracy” po ust. 11 dodaje się ust. 12 i 13 w brzmieniu:

„12. Pracownik z niepełnosprawnością zgodnie z art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie może być zatrudniony w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.

13. Pracownikowi z niepełnosprawnością w myśl art. 17 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, przysługuje wliczana do czasu pracy dodatkowa 15 minutowa przerwa.”;

3) w §22 Rozdziału 5. „Urlopy i zwolnienia od pracy” po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Pracownikowi zaliczonemu do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy, w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym oraz zwolnienia od pracy, udzielane w trybie i na zasadach określonych w art. 19 i 20 w zw. z art. 20c w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.”.

**§ 2.** Zobowiązuje się Kierowników Referatów do zapoznania swoich pracowników z niniejszymi zmianami do regulaminu.

§ 3. Zmiany do regulaminu wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania ich do wiadomości pracowników.

Burmistrz Miasta i Gminy  
w Kunowie  
  
Lech Łodej