

UCHWAŁA NR LXXXIII.532.2022
RADY MIEJSKIEJ W KUNOWIE

z dnia 27 października 2022 r.

o zmianie uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kunów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.¹⁾), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXV.154.2019 Rady Miejskiej w Kunowie z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kunów (Dz. Urz. Woj. Św. z 2020 r. poz. 135) wprowadza się następujące zmiany i uzupełnienia:

1) skreśla się § 5 ust. 3;

2) po § 5 ust. 3 dodaje się ust. 3a i 3b w brzmieniu:

„3a. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych dla:

1) dyrektora szkoły:

a) do 100 uczniów w wysokości od 1000 zł do 1300 zł,

b) od 101 do 200 uczniów w wysokości od 1300 zł do 1600 zł,

c) powyżej 200 uczniów w wysokości 1600 zł do 1900 zł;

2) wicedyrektora w wysokości od 900 zł do 1100 zł;

3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł;

4) wychowawcy klasy w wysokości od 300 zł do 500 zł;

5) mentora w wysokości 100 zł;

6) doradcy metodycznego w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3b. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798), w wysokości 100 zł.”..

¹⁾Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Kunowie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kunowie



Piotr Bek

Uzasadnienie

Materialnoprawną podstawę ww. aktu stanowi przepis art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730, zwaną dalej ustawą), zgodnie z którym organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ustawy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach,

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

Za zmianą regulaminu przemawia także zmiana ustawy Karta Nauczyciela, wprowadzona ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), która dodaje stanowisko mentora.

Pozostawiono dodatek dla opiekuna stażu, bowiem zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798), do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Skierowano zatem projekt do:

- 1) Związku Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Kunowie,
- 2) Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania „Solidarność”.

Związki zawodowe wskazały, że nie wnoszą zastrzeżeń do uchwały.

Mając powyższe na uwadze należało podjąć niniejszą uchwałę.

Opracował:

Referat Oświaty i Spraw Społecznych