

ZARZĄDZENIE NR 238.2022
BURMISTRZA MIASTA I GMINY W KUNOWIE

z dnia 1 grudnia 2022 r.


w sprawie odwołania ze stanowiska dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Janiku

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. a w związku z art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 oraz z 2022 r. poz. 655, 1079, 1116, 1700, 1730, 2089) zarządza się, co następuje:

§ 1. W związku ze złożeniem rezygnacji w dniu 28.11.2022 r. odwołuje się z dniem 2 grudnia 2022 r., Panią Annę Buczkowską ze stanowiska dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Janiku, Janik, ul. Szkolna 21, 27-415 Kunów.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikowi Referatu Oświaty i Spraw Społecznych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta i Gminy
w Kunowie

Lech Łodej

Uzasadnienie

W związku ze złożeniem przez Panią Annę Buczkowską w dniu 28.11.2022 r. rezygnacji z zajmowanego stanowiska dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Janiku, zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 oraz z 2022 r. poz. 655, 1079, 1116, 1700, 1730, 2089), zwaną dalej ustawą, organ który powierzył stanowisko kierownicze w szkole odwołuje nauczyciela z tego stanowiska.

Odwołanie następuje bez zachowania 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, o którym mowa w art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, na wniosek Pani Anny Buczkowskiej, za zgodą organu prowadzącego, którego kompetencje, zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy, wykonuje burmistrz. Możliwość podjęcia w taki sposób decyzji przez organ prowadzący potwierdził Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w wyroku z dnia 13 stycznia 2021 r. (III SA/G1 714/20), gdzie zajął stanowisko, że wskazaną w art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy rezygnację ze stanowiska nauczyciel może złożyć w każdym czasie, wybierając moment dla siebie najdogodniejszy. Jest dysponentem swojego prawa do pracy na zajmowanym stanowisku, co oznacza, że może zrezygnować z przysługującego mu okresu wypowiedzenia. Prowadzi to do wniosku, że trzymiesięczny okres wypowiedzenia w przypadku rezygnacji nauczyciela z zajmowanego stanowiska jest zastrzeżony na korzyść organu, który nie może być taką rezygnacją zaskoczony i musi mieć zagwarantowany czas na zorganizowanie zarządzania placówką oświatową i zapewnienie jej właściwego funkcjonowania po złożeniu rezygnacji przez jej dotychczasowego dyrektora. Jeżeli zatem nauczyciel złoży rezygnację za krótszym niż trzymiesięcznym wypowiedzeniem, to organ uprawniony do jego odwołania ze stanowiska kierowniczego może go odwołać ze skróconym okresem wypowiedzenia albo odmówić odwołania w tym terminie.

Wobec powyższego wydanie zarządzenia jest zasadne i konieczne.

Opracował: Referat Oświaty i Spraw Społecznych