

ZARZĄDZENIE NR 274.2022
BURMISTRZA MIASTA I GMINY W KUNOWIE

z dnia 30 grudnia 2022 r.


w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kunów

Na podstawie art. 33 ust. 5 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194), art. 6, art. 8 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015 r. poz. 1798), art. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (Dz. U. z 2022 r. poz. 2393), zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kunów, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenie powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Burmistrz Miasta i Gminy
w Kunowie

Lech Łodej

REGULAMIN WYNAGRADZANIA DYREKTORÓW SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST GMINA KUNÓW

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Burmistrzu, pracodawcy** – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy w Kunowie;
- 2) **Dyrektorze** – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w samorządowej instytucji kultury, gminnej bibliotece podległej Gminie Kunów na stanowisku Dyrektora;
- 3) **Regulaminie** – rozumie się przez to Regulamin wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kunów;
- 4) **Rok obrotowy** – rok obrotowy w rozumieniu przepisów z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną;
- 5) **Instytucji kultury** – rozumie się przez to samorządową instytucję kultury oraz samorządową gminną bibliotekę;
- 6) **ustawie** - rozumie się przez to ustawę z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej;
- 7) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 2. Niniejszy Regulamin wynagradzania dotyczy Dyrektorów:

- 1) Gminnego Centrum Kultury w Kunowie;
- 2) Miejsko - Gminnej Biblioteki Publicznej w Kunowie.

§ 3. Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§ 4. 1. Przed dopuszczeniem do pracy nowo zatrudniony Dyrektor zaznajamia się u pracownika zajmującego się sprawami kadrowymi w jednostce organizacyjnej z niniejszym Regulaminem.

2. Oświadczenie Dyrektora o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych.

Rozdział 2.

Zasady wynagradzania

§ 5. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

§ 6. 1. W skład wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora wchodzi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;

2) dodatek za wieloletnią pracę;

3) dodatek funkcyjny.

2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7. Wynagrodzenie zasadnicze Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 8 000 zł (słownie: osiem tysięcy złotych).

§ 8. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości, warunkach i na zasadach określonych w ustawie i w rozporządzeniu.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora ustala Burmistrz uwzględniając kryteria wskazane w §6 ust. 1 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny jest wypłacany Dyrektorowi w ramach posiadanych środków przez instytucję kultury w kwocie, o której mowa w § 6 ust. 2 rozporządzenia, tj. nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny jest pomniejszony o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki na dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego.

4. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 10. Burmistrz może przyznać Dyrektorowi dodatek specjalny w wysokości, warunkach i na zasadach określonych w ustawie i w rozporządzeniu.

§ 11. 1. Dyrektorom przysługuje również:

1) nagroda jubileuszowa,

2) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

2. Nagroda jubileuszowa i jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje w wysokości, warunkach i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

Rozdział 3. Nagroda roczna

§ 12. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

2. Nagrodę roczną można przyznać Dyrektorowi za:

1) właściwą realizację zadań statutowych i podejmowanie inicjatyw mających na celu rozwój danej jednostki, w tym także pozyskiwanie dodatkowych środków pieniężnych,

2) sposób gospodarowania użytkowanym przez instytucję kultury mieniem,

3) osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań statutowych,

4) poprawienie wyników finansowych instytucji.

3. Nagroda roczna może zostać przyznana Dyrektorowi, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji kultury.

§ 13. 1. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy.

2. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli w trakcie badanego roku Dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej;
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 5) rozwiązania umowy o zarządzanie lub innej umowy cywilno-prawnej;
- 6) odwołania ze stanowiska;
- 7) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 14. 1. Dopuszcza się możliwość wypłaty nagrody rocznej w dwóch ratach.

2. Wysokość nagrody rocznej przyznanej Dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jednego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 15. Nagroda roczna może zostać przyznana na wniosek Sekretarza Gminy lub z inicjatywy Pracodawcy.

Rozdział 4.

Termin, miejsce i czas wypłaty wynagrodzeń

§ 16. 1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się dyrektorowi do ostatniego dnia każdego miesiąca.

2. Wypłata wynagrodzenia za pracę dokonywana jest na wskazany przez Dyrektora rachunek bankowy.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 17. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym w szczególności Kodeksu pracy, ustawy, rozporządzenia i art. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

Burmistrz Miasta i Gminy
w Kunowie


Lech Łodej

Uzasadnienie

Na podstawie art. 33 ust. 5 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194), art. 6, art. 8 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015 r. poz. 1798), art. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (Dz. U. z 2022 r. poz. 2393) do zadań Burmistrza należy ustalenie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury i samorządowych bibliotek, w szczególności poprzez określenie wysokości maksymalnego wynagrodzenia dyrektora.

Mając powyższe na uwadze należało uregulować powyższe kwestie w zarządzeniu.