

ZARZĄDZENIE NR 112.2023
BURMISTRZA MIASTA I GMINY W KUNOWIE

z dnia 30 czerwca 2023 r.

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierownika jednostki organizacyjnej
i kierownika zakładu budżetowego**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla kierownika Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kunowie, kierownika Zakładu Gospodarki Komunalno-Mieszkaniowej w Kunowie i kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Dołach Biskupich maksymalne wynagrodzenie miesięczne, które nie może przekroczyć 7,7- krotności kwoty bazowej, określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1533 i 2666).

2. Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku za wieloletnią pracę;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku specjalnego.

§ 2. 1. Ustala się, dla kierowników, wskazanych w § 1 maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 8.500,00 zł.

2. Ustala się, dla kierowników, wskazanych w § 1 maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego w wysokości 2.500,00 zł.

§ 3. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Burmistrz Miasta i Gminy w Kunowie może przyznać kierownikom, wskazanych w § 1, na czas określony, dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.

3. Dodatek specjalny przysługuje Kierownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek specjalny jest pomniejszony w sposób proporcjonalny za okres pobierania wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby oraz pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa, o których mowa w Kodeksie pracy oraz ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 1732, 2140 i 2476 oraz z 2023 r. poz. 641).

§ 4. 1. Kierownikowi, o którym mowa w § 1, może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Burmistrz Miasta i Gminy w Kunowie przyznaje nagrody uznaniowe Kierownikowi z własnej inicjatywy.

§ 5. Traci moc Zarządzenie Burmistrza Miasta i Gminy w Kunowie Nr 231.2021 z dnia 23 grudnia 2021 r.

§ 6. Zarządzenie ma zastosowanie do wynagrodzeń Kierowników, o których mowa w § 1, począwszy od dnia 1 lipca 2023 r.

§ 7. Zarządzie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta i Gminy
w Kunowie

Lech Łodej

Uzasadnienie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102), ustalenie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierownika jednostki organizacyjnej i kierownika zakładu budżetowego podyktowane jest faktem zmiany z dniem 1 lipca 2023 r. rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które zmieniło zaszeregowanie pracownika, nazwy stanowisk i liczbę stawek zaszeregowania.

W związku z powyższym wprowadzenie przedmiotowego zarządzenia jest zasadne.