

**ZARZĄDZENIE NR 147.2024**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY KUNÓW**

z dnia 30 sierpnia 2024 r.

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierownika jednostki organizacyjnej  
i kierownika zakładu budżetowego**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), zarządza się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się dla kierownika Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kunowie, kierownika Zakładu Gospodarki Komunalno-Mieszkaniowej w Kunowie, kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Dołach Biskupich i kierownika Klubu Malucha w Kunowie maksymalne wynagrodzenie miesięczne, które nie może przekroczyć 9,5- krotności kwoty bazowej, określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 oraz z 2024 r. poz. 123).

2. Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku za wieloletnią pracę;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku specjalnego.

3. Kierownikowi mogą być przyznane również inne składniki wynagrodzenia w oparciu o odrębne przepisy.

**§ 2. 1.** Ustala się, dla kierowników, wskazanych w § 1 maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 11.000,00 zł.

2. Ustala się, dla kierowników, wskazanych w § 1 maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego w wysokości 3.500,00 zł.

**§ 3. 1.** Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Burmistrz Miasta i Gminy Kunów może przyznać kierownikom, wskazanym w § 1, na czas określony, dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.

3. Dodatek specjalny przysługuje Kierownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek specjalny jest pomniejszony w sposób proporcjonalny za okres pobierania wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby oraz pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa, o których mowa w Kodeksie pracy oraz ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780).

**§ 4. 1.** Kierownikowi, o którym mowa w § 1, może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Burmistrz Miasta i Gminy Kunów przyznaje nagrody uznaniowe Kierownikowi z własnej inicjatywy.

**§ 5.** Traci moc Zarządzenie Burmistrza Miasta i Gminy w Kunowie Nr 112.2023 z dnia 30 czerwca 2023 r.

**§ 6.** Zarządzenie ma zastosowanie do wynagrodzeń Kierowników, o których mowa w § 1, począwszy od dnia 1 września 2024 r.

**§ 7.** Zarządzie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta i Gminy  
Kunów

**Lech Łodej**

### **Uzasadnienie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102 oraz z 2024 r. poz. 1071), ustalenie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierownika jednostki organizacyjnej i kierownika zakładu budżetowego podyktowane jest faktem zmiany rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz zatrudnieniem kierownika nowoutworzonej jednostki organizacyjnej tj. Klubu Malucha w Kunowie.

W związku z powyższym wprowadzenie przedmiotowego zarządzenia jest zasadne.